

Исполнительный комитет  
Зеленодольского муниципального  
района Республики Татарстан

Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования  
исполнительного комитета  
Зеленодольского муниципального  
района Республики Татарстан»

Территориальная профсоюзная  
организация работников  
образования и науки  
Зеленодольского муниципального  
района Татарской  
республиканской организации  
общественной организации —  
Профсоюз работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

### **В СОГЛАШЕНИЕ**

между Исполнительным комитетом Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, Муниципальным казенным учреждением «Управление образования исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» и Территориальной профсоюзной организацией работников образования и науки Зеленодольского муниципального района Татарской республиканской организации общественной организации — Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации  
на 2011-2013 годы

**Абзац 2 пункта 5.5. раздела V. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:**

«Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются **Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075**, Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

**В разделе VIII. «Улучшение условий и охраны труда»:**

**пункт 8.3.11.** изложить в следующей редакции:

«Добивается в образовательных учреждениях выполнения Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации **№ 342н от 26.04.2011г.**, в том числе ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест и обеспечивает обучение членов аттестационной комиссии по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда»;

**пункт 8.3.19.** изложить в следующей редакции:

«Организует разработку в течение 2011-2013 годов Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в образовательных учреждениях, подведомственных Министерству образования и науки РФ, с учетом требований Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования», введенного в действие в Российской Федерации с 1 июля 2009 года (Приказ №169-СТ от 10.07.2007 г. Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии) и **Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»**, утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2009г. № 138-ст»);

**пункт 8.3.20.** изложить в следующей редакции:

«Рекомендует подведомственным учреждениям включать средства, полученные от приносящей доход деятельности, в расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном **статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации** и соответствующим соглашением с профсоюзной организацией»;

**пункт 8.4.8.** изложить в следующей редакции:

«Организует: избрание уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов и обучение их **за счет средств работодателя** через Учебно-исследовательский центр профсоюзов и другие центры обучения; и направление в комитет (комиссию) по охране труда образовательных



учреждений представителей первичной профсоюзной организации»;

**пункт 8.5.1.** изложить в следующей редакции:

«Организуют и контролируют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в образовательных учреждениях в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н».

**Дополнить:**

- в Приложении № 2 к Соглашению: в конце таблицы «основание: Постановление Госкомитета Совета Министров СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. (в редакции от 29.05.1991г.)»;

- в Приложении № 4 к Соглашению: в конце таблицы «основание: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.10.2008г. № 541н».

**Дополнения и изменения в Приложение № 1 «Права и льготы, предоставляемые работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»**

**Дополнение к пункту 3.1. раздела III. (Перенос сроков аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)**

- в случае окончания срока действия имевшейся у работника квалификационной категории в период длительной командировки (на 1 год и более) для ведения образовательной деятельности или стажировки в специальных учреждениях за рубежом, либо в период длительного отпуска сроком до одного года, предоставленного работнику в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании»;

**Дополнение к разделу IV. (Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)**

**Дополнить п.4.3.**

4.3. Упрощенные формы профессиональной экспертизы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) применяются при аттестации:

- педагогических работников, имеющих государственные награды или отраслевые нагрудные знаки по профилю педагогической деятельности, при наличии у них статуса (диплома) победителя конкурса в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», гранта «Наш лучший

учитель», либо подготовивших в течение последних пяти лет двух и более призеров (I-III места) республиканских, федеральных, международных (очных) предметных олимпиад (для учащихся общеобразовательных учреждений) или конкурсов профессионального мастерства (для обучающихся в учреждениях профессионального образования);

- педагогических работников, участвовавших в проведении профессиональной экспертизы в составе экспертных групп при аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан не менее трех лет.

**Дополнения к разделу V. (Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией)**

**Дополнение к таблице в пункте 5.1**

<b>Должность, по которой присвоена квалификационная категория</b>	<b>Должность, по которой может учитываться категория, присвоенная по должности, указанной в графе № 1</b>
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший воспитатель	Воспитатель
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель
Учитель-дефектолог	Учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, независимо от преподаваемого предмета

**Дополнить пункт 5.2.**

5.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории (первой или высшей), сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет;



– в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности.

Руководитель Исполнительного комитета  
Зеленодольского муниципального района  
Республики Татарстан

  
Р.М. Гарифуллин

Начальник муниципального  
казенного учреждения «Управление  
образования исполнительного  
комитета Зеленодольского  
муниципального района  
Республики Татарстан»

  
О.В. Купоросова

Председатель Территориальная  
профсоюзная организация  
работников образования и науки  
Зеленодольского муниципального  
района Татарской  
республиканской организации  
общественной организации —  
Профсоюз работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации

  
Н.Н. Копвиллем

28 ноября 2011 года

*Согласовано*

*Р.М.*

Министерство труда, занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«30» декабря 2011г.

№ 48/1

Подпись

*А. Дуя*

